

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

<b>Código da Oferta:</b>	OE202501/0237
<b>Tipo Oferta:</b>	Mobilidade Interna
<b>Estado:</b>	Ativa
<b>Nível Orgânico:</b>	Outros
<b>Orgão / Serviço:</b>	Comunidade Intermunicipal do Cávado
<b>Regime:</b>	Carreiras Gerais
<b>Carreira:</b>	Técnico Superior
<b>Categoria:</b>	Técnico Superior
<b>Grau de Complexidade:</b>	3
<b>Remuneração:</b>	Correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato.
<b>Suplemento Mensal:</b>	0.00 EUR

**Caracterização do Posto de Trabalho:** O posto de trabalho caracteriza-se, para além do exercício de funções de grau de complexidade funcional 3, enquadráveis no conteúdo funcional da carreira geral de Técnico Superior, nos termos do mapa anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, pelo exercício das funções descritas no mapa de pessoal desta Comunidade Intermunicipal, nomeadamente: Aplicar os critérios de seleção aprovados pela respetiva comissão de acompanhamento dos Programas Operacionais (PO); Verificar se as operações se enquadram nas elegibilidades específicas do respetivo PO, se são tecnicamente adequadas para alcançar os objetivos e finalidades visados, e se demonstram de forma objetiva a sua viabilidade e sustentabilidade económica e financeira, designadamente nas operações submetidas à Prioridades de Investimento da OP2 e OP5 contratualizadas entre a CIM Cávado e a Autoridade de Gestão; Análise e verificação: i. Da check-list relativa ao "Do No Significant Harm"; ii. Do cumprimento das orientações de gestão dos PO regionais e nacionais no que respeita aos requisitos do "Tagging Climático"; iii. Avaliação de projetos infraestruturais e outros, com base nas orientações suprarreferidas, num contexto de elevada exigência do cumprimento das normas ambientais europeias e nacionais para assegurar o financiamento de projetos pela União Europeia; Assegurar a implementação do plano de visitas aos locais das operações aprovadas no Contrato para o Desenvolvimento e Coesão Territorial, realizando visitas contínuas e regulares aos promotores, com o objetivo de verificar se as operações, especialmente os projetos infraestruturais, estão a ser executadas conforme as condições aprovadas.

### Requisitos de Admissão

<b>Relação Jurídica:</b>	CTFP por tempo indeterminado	
<b>Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:</b>	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
<b>Habilitação Literária:</b>	Licenciatura	
<b>Descrição da Habilitação Literária:</b>	Licenciatura na área de Engenharia Civil	
<b>Grupo Área Temática</b>	<b>Sub-área Temática</b>	<b>Área Temática</b>
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal do Cávado	1	Rua do Carmo, 29	Braga	4700309 BRAGA	Braga	Braga

**Total Postos de Trabalho: 1**

### Nº de Vagas/ Alterações

### Formação Profissional

**Outros Requisitos:** - Ser titular de relação jurídica de emprego público em regime de contrato por tempo indeterminado na administração pública; e,  
- Estar integrado na carreira/categoria de Técnico Superior.

### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** [recursoshumanos@cimcavado.pt](mailto:recursoshumanos@cimcavado.pt)

**Contacto:** 253201360

**Data Publicitação:** 2025-01-08

**Data Limite:** 2025-01-22

### Texto Publicado

#### Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** 1 - Para os devidos efeitos, torna-se público que, por deliberação do Conselho Intermunicipal da Comunidade Intermunicipal do Cávado, doravante designada por CIM Cávado, de 6 de dezembro de 2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento com recurso a mobilidade interna na carreira e categoria, entre órgãos ou serviços, nos termos do artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, doravante designada por LTFP, aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com vista ao preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior na área de Engenharia Civil. 2 - Caracterização da oferta: 2.1 - Tipo de oferta: mobilidade interna na categoria, pelo período máximo de 18 meses, nos termos do artigo 97.º da LTFP; 2.2 - Carreira e categoria: Técnico Superior; 2.3 - Grau de complexidade funcional: 3; 2.4 - Número de postos de trabalho: 1; 2.5 - Unidade Orgânica/Equipa Multidisciplinar: Gestão de Fundos Europeus. 3 - Conteúdo funcional: o posto de trabalho caracteriza-se, para além do exercício de funções de grau de complexidade funcional 3, enquadráveis no conteúdo funcional da carreira geral de Técnico Superior, nos termos do mapa anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, pelo exercício das funções descritas no mapa de pessoal desta Comunidade Intermunicipal, nomeadamente: Aplicar os critérios de seleção aprovados pela respetiva comissão de acompanhamento dos Programas Operacionais (PO); Verificar se as operações se enquadram nas elegibilidades específicas do respetivo PO, se são tecnicamente adequadas para alcançar os objetivos e finalidades visados, e se demonstram de forma objetiva a sua viabilidade e sustentabilidade económica e financeira, designadamente nas operações submetidas à Prioridades de Investimento da OP2 e OP5 contratualizadas entre a CIM Cávado e a Autoridade de Gestão; Análise e verificação: i. Da check-list relativa ao "Do No Significant Harm"; ii. Do cumprimento das orientações de gestão dos PO regionais e nacionais no que respeita aos requisitos do "Tagging Climático"; iii. Avaliação de projetos infraestruturais e outros, com base nas orientações suprarreferidas, num contexto de elevada exigência do cumprimento das normas ambientais europeias e nacionais para assegurar o financiamento de projetos pela União Europeia;

Assegurar a implementação do plano de visitas aos locais das operações aprovadas no Contrato para o Desenvolvimento e Coesão Territorial, realizando visitas contínuas e regulares aos promotores, com o objetivo de verificar se as operações, especialmente os projetos infraestruturais, estão a ser executadas conforme as condições aprovadas. 4 - Posição remuneratória: a correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato, com possibilidade de subir para a posição remuneratória seguinte, não podendo exceder o valor correspondente à 2.ª posição e ao 21.º nível remuneratório da Tabela Remuneratória Única. 5 - Local de trabalho: As funções inerentes ao posto de trabalho a concurso serão desempenhadas na área de abrangência da CIM Cávado. 6 - Requisitos de admissão: a) Ser titular de relação jurídica de emprego público em regime de contrato por tempo indeterminado na administração pública; b) Estar integrado na carreira/categoria de Técnico Superior; c) Ser detentor de licenciatura na área de Engenharia Civil (CNAEF 582 - Construção Civil e Engenharia Civil). 6.1 - Os candidatos ao procedimento devem reunir os requisitos legalmente exigidos até à data limite de apresentação das candidaturas. A não confirmação da veracidade dos dados apresentados resultará na exclusão do candidato do procedimento, conforme o disposto no n.º 2 e 3 do artigo 14.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada por Portaria. 7 - Prazo para a apresentação de candidaturas: 10 dias úteis a partir da data de publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica da CIM Cávado. 8 - Formalização de candidaturas: as candidaturas deverão ser apresentadas através do preenchimento do formulário de candidatura (Mobilidade Interna ou Intercarreiras), disponível na página eletrónica da CIM Cávado, em [www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais](http://www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais). 8.1 - O formulário e os restantes documentos devem ser enviados em formato PDF para [recursoshumanos@cimcavado.pt](mailto:recursoshumanos@cimcavado.pt), com um limite total de 10 MB para todos os ficheiros. 8.2 - No assunto do e-mail, deverá constar a referência da oferta de emprego a que se candidata. 8.3 - Candidaturas ou documentos enviados por outros meios não serão aceites. 8.4 - A candidatura deve ser apresentada juntamente com o formulário referido no ponto 8 e ainda, sob pena de exclusão, dos seguintes elementos em formato PDF: a) Certificado, ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito, das habilitações literárias; b) Curriculum vitae detalhado e atualizado, onde constem as funções que exerce e/ou exerceu anteriormente, a formação profissional que possui e a experiência profissional adquirida, devendo os factos mencionados no currículo serem devidamente comprovados, sob pena de não serem considerados; c) Declaração comprovativa da titularidade de relação jurídica de emprego público, emitida pelo serviço público onde o candidato se encontra a exercer funções, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas, da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público, a carreira e categoria de que seja titular, o conteúdo funcional com especificação das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho que ocupa, o respetivo tempo de serviço e a atual posição remuneratória detida. 8.5 - Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 8.6 - As falsas declarações são punidas nos termos da legislação aplicável. 9 - Método de seleção: a seleção será feita em resultado da aplicação do método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, a qual terá como referência o currículo profissional do candidato. As principais competências a valorar para a função são: A. Orientação para o serviço público; B. Orientação para os resultados; C. Análise crítica e resolução de problemas; D. Iniciativa; E. Orientação para a colaboração. 10 - A ata do júri, onde constam os parâmetros de avaliação, a sua ponderação e os critérios de ordenação final dos candidatos será divulgada na página eletrónica da CIM Cávado, em [www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais](http://www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais). 11 - Exclusões e notificações: 11.1 - Serão excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam ao método de seleção, bem como aqueles que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores. 11.2 - A publicitação da relação de candidatos admitidos e excluídos, bem como dos resultados obtidos no método de seleção, serão disponibilizados na página eletrónica da CIM Cávado, em [www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais](http://www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais). 11.3 - As notificações e convocatórias aos candidatos serão efetuadas para o endereço de correio eletrónico indicado pelo candidato no formulário de candidatura. 11.4 - Os candidatos excluídos serão notificados para a realização da audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. 11.5 - No âmbito do exercício do direito de audiência prévia, os candidatos devem, obrigatoriamente, utilizar o modelo disponibilizado na página eletrónica da CIM Cávado, em [www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais](http://www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais). 12 - Composição do júri: Presidente: Marta Magalhães, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Gestão de Fundos Europeus; Vogais efetivos: Fátima Barbosa, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira e Daniel Sousa, Técnico Superior;

Vogais suplentes: Domingos Silva, Técnico Superior e Tiago Ferreira, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Mobilidade e Transportes. 13 - A presente oferta de emprego será publicada na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) e na página eletrónica da CIM Cávado ([www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais](http://www.cimcavado.pt/procedimentos-concursais)). 14 - Proteção de Dados Pessoais: a fim de dar cumprimento ao disposto no artigo 13.º do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril de 2016, informam-se os candidatos que os seus dados pessoais serão tratados pela CIM Cávado, na qualidade de responsável pelo tratamento, com a finalidade de recrutamento e seleção, nos termos de uma obrigação legal, sendo conservados pelo prazo determinado no artigo 42.º da Portaria. O candidato poderá exercer os seus direitos de acesso, retificação, oposição e apagamento, dentro dos limites legais, através de e-mail para o endereço de correio eletrónico [geral@cimcavado.pt](mailto:geral@cimcavado.pt). 15 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Braga, 2 de janeiro de 2025 O Presidente do Conselho Intermunicipal da CIM Cávado Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

#### Observações

---

---

---

---

---

---

---

---